

VIR Valvoindustria Ing. Rizzio S.p.A., realtà industriale operante nella progettazione, produzione e commercializzazione di valvole e componenti per impianti idrici, termici, gas e applicazioni industriali, riconosce nella qualità, nella sostenibilità, nella sicurezza delle persone e nell'innovazione i principi fondamentali per la propria crescita duratura.

L'Azienda orienta le proprie attività secondo criteri di responsabilità imprenditoriale, competitività, conformità normativa e miglioramento continuo, con l'obiettivo di creare valore nel tempo per clienti, collaboratori, partner e territorio.

La Direzione si impegna pertanto a perseguire i seguenti indirizzi strategici:

- Centralità del cliente e qualità del prodotto
- Garantire prodotti affidabili, sicuri, conformi ai requisiti cogenti e alle aspettative del mercato, assicurando elevati standard qualitativi, continuità di servizio, supporto tecnico e tempestività nelle risposte.

#### Innovazione e sviluppo industriale

Promuovere la ricerca, l'innovazione di prodotto e di processo, l'ammodernamento impiantistico, la digitalizzazione e l'efficienza produttiva, al fine di rafforzare la competitività aziendale sui mercati nazionali e internazionali.

#### Tutela dell'ambiente e uso responsabile delle risorse

Prevenire l'inquinamento e ridurre progressivamente gli impatti ambientali delle attività aziendali, con particolare attenzione a:

- consumi energetici;
- emissioni in atmosfera;
- gestione dei rifiuti;
- utilizzo efficiente delle materie prime;
- tutela delle risorse idriche;
- investimenti in tecnologie sostenibili e fonti rinnovabili.

L'Azienda promuove inoltre la sostenibilità del prodotto lungo il ciclo di vita e la scelta consapevole dei materiali.

#### Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Garantire condizioni di lavoro sicure e salubri, prevenendo infortuni, malattie professionali e situazioni pericolose attraverso:

- valutazione e gestione dei rischi;
- formazione continua;
- consultazione e coinvolgimento dei lavoratori;
- manutenzione di ambienti, impianti e attrezzature;
- diffusione della cultura della prevenzione.

#### Valorizzazione delle persone

Riconoscere il contributo delle risorse umane quale fattore essenziale di successo aziendale, promuovendo competenza, responsabilizzazione, pari opportunità, inclusione, rispetto reciproco e crescita professionale.

Ogni decisione relativa al personale è assunta secondo criteri di merito, equità e trasparenza.

#### Etica, legalità e integrità

Operare nel rispetto delle leggi applicabili, dei requisiti volontari sottoscritti e dei principi del Codice Etico aziendale, contrastando ogni forma di discriminazione, corruzione, abuso o comportamento scorretto.

L'Azienda promuove rapporti improntati a correttezza, lealtà e trasparenza verso tutte le parti interessate.

#### Catena di fornitura e partnership responsabili

Sviluppare relazioni solide con fornitori e partner, basate su affidabilità, qualità, sostenibilità, sicurezza e condivisione degli obiettivi di miglioramento.

Governance della sostenibilità

Integrare progressivamente i criteri ambientali, sociali e di governance (ESG) nei processi decisionali e organizzativi aziendali, attraverso adeguati ruoli, responsabilità, obiettivi e sistemi di monitoraggio.

Miglioramento continuo del Sistema di Gestione

Definire obiettivi misurabili, indicatori di performance e programmi di miglioramento, riesaminando periodicamente il Sistema di Gestione Integrato per assicurarne efficacia, adeguatezza e coerenza con il contesto aziendale.

La presente Politica costituisce riferimento per tutto il personale ed è resa disponibile alle parti interessate.

Valduggia, 22 aprile 2026

The President  
Ing. Savino Rizzio

